

Przyczyny wypadku**															
Kategoria	T					O					L				
	Pytanie	TAK	dowody	NIE	dla czego NIE	Pytanie	TAK	dowody	NIE	dla czego NIE	Pytanie	TAK	dowody	NIE	dla czego NIE
proces pracy	Czy proces pracy przebiegał w sposób przeciętny/zwyczajowy?					Czy wszelkie okoliczności, w tym organizacja stanowiska były właściwe?					Czy poszkodowany znajdował się w miejscu dozwolonym i zwyczajnym dla tego procesu pracy?				
maszyny, urządzenia, narzędzia	Czy stosowane maszyny, urządzenia, narzędzia spełniają wymagania prawa (w tym zasadnicze/minimalne)? Czy maszyna, urządzenie, narzędzie było sprawne?					Czy stosowane maszyny, urządzenia, narzędzia zostały sprawdzone pod względem spełnienia wymagań zasadniczych/minimalnych? (jeśli dotyczy) Czy pracownik został poinformowany o zasadach reagowania na awarie i sytuacje odbiegające od normalnego trybu pracy?					Czy pracownik właściwie zareagował na odchylenie od warunków normalnych (zgłoszenie awarii, wyłączenie urządzenia, ogłoszenie alarmu itp.)?				
instrukcje	Czy maszyna, urządzenie, narzędzie było właściwie eksploatowane?					Czy maszyna została wyposażona we właściwą instrukcję bezpiecznej pracy?					Czy pracownik wykonywał pracę zgodnie z instrukcją?				
czynniki środowiska zewnętrznego	Czy praca odbywała się w warunkach dopuszczalnych pod względem stężeń/natężeń czynników szkodliwych?					Czy przeprowadzono stosowne badania/pomiary czynników środowiska pracy i poinformowano o ich wynikach pracowników?					Czy pracownik znał wyniki pomiarów czynników na stanowisku pracy, w tym ewentualnych przekroczeń NDN/S (świadomość zagrożeń)?				
SOI, SOZ, odzież i obuwie robocze	Czy środki ochronne zostały odpowiednio dobrane do rodzaju zagrożeń?					Czy pracownik został wyposażony w stosowne: odzież, obuwie, środki ochronne?					Czy pracownik odpowiednio stosował właściwe odzież, obuwie, środki ochronne?				

przejścia, dojścia	Czy drogi na stanowisku pracy były właściwie utrzymywane: drożne, czyste, bez rozlanych płynów itp. a miejsca niebezpieczne zostały właściwie zabezpieczone i/lub oznakowane?					-					Czy pracownik stosował się do przepisów i zasad dot. transportu i poruszania się na terenie zakładu?				
przygotowanie do pracy (szkolona i orz)	-					Czy pracownik posiadał właściwe przygotowanie (doświadczenie, uprawnienia, znajomość zadań) do wykonywania zadania? Czy pracownik został odpowiednio przeszkolony w obszarze bhp i zapoznany z ryzykiem zawodowym?					Czy pracownik wykonywał swoje zadania zgodnie ze sztuką, przepisami i zasadami bezpieczeństwa, stosując się do wytycznych w zakresie minimalizacji zagrożeń?				
ocena ryzyka zawodowego	-					Czy przeprowadzono właściwą ocenę ryzyka dla stanowiska?					Czy pracownik znał wyniki oceny ryzyka zawodowego?				
						Czy ocena ryzyka zawierała ujawnione zagrożenie?					Czy można wykluczyć brawurę/ryzykanctwo pracownika?				
						Czy ryzyko zostało właściwie oszacowane?					-				
inne	-					Czy praca wykonywana była bez pośpiechu?					Czy pracownik był w pełni sił psychofizycznych?				
						Czy praca odbywała się pod nadzorem?					Czy wykluczono możliwość pozostawania pracownika pod wpływem alkoholu lub innej substancji działającej podobnie?				

*jeżeli pojawia się odp NIE w pkt I-IV → wypadek nie jest wypadkiem przy pracy (w uproszczeniu), może być zdarzeniem potencjalnie wypadkowym, wtedy warto przeprowadzić procedurę ustalania przyczyn do końca

**jeżeli pojawia się odp NIE - stanowią o przyczynach wypadku oraz wskazują kierunki poleceń powypadkowych